**“ГТХЗНТ” УТҮГ-ЫН ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨРИЙГ 2019 ОНД ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ**

**АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ**

2019.12.13

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ | Хугацаа | Хариуцах ажилтан | Хэрэгжилтийн байдал |
| 1 | Ажлын байр нь дээрх сургалт, мэдээллийн арга хэмжээнд ажилтны оролцоо идэвхийг нэмэгдүүлэх талаар зохион байгуулалтын арга хэмжээ авах | Тухай бүр | ЗСХ-ийн дарга, ХНМ | Ажлын байранд сургалт мэдээллийн 47 арга хэмжээг зохион байгуулж нийт ажилтныг хамруулсан. |
| 2 | Ажилтны мэдлэг боловсролоо дээшлүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх, идэвхжүүлэх | Байнга | Нэгжийн дарга нар | “ГТХЗНТ” УТҮГ-ын захирлын 2019.01.07-ны өдрийн А/01 дүгээр тушаалаар төвийн хэмжээнд 2019 оныг хувь хүний хөгжил, мэргэшил, чадварыг дэмжих жил болгон зарлаж ажлын байран дахь сургалт мэдээллийн 47 арга хэмжээг зохион байгуулж нийт ажилтныг, бусад 19 удаагийн сургалт, семинар, хэлэлцүүлэг, арга хэмжээнд давхардсан тоогоор 81 ажилтныг, гадаад сургалтад 2 ажилтныг тус тус хамруулсан. |
| 3 | Ажилтнууд ажлаа чанартай, түргэн шуурхай хийж гүйцэтгэхэд дэмжлэг үзүүлж, ажлын чиглэл, зөвөлгөө, мэдээлэл тогтмол өгөх | Байнга | Нэгжийн дарга нар | Өдөр тутмын үйл ажиллагаанд мэргэжил, арга зүйн зөвлөгөөг тогтмол үзүүлж ажилладаг. |
| 4 | Байгууллагын соёлыг дээшлүүлэх үүднээс урлаг, спорт, соёлын олон талт арга хэмжээ зохион байгуулах | Тухай бүр | ЗСХ-ийн дарга, ДҮАЗМ, ЭЗГХМ | 1. 2019 оны III-IY сард ТМССХ-ийн нэрэмжит болон зам, тээврийн салбарын спортын арга хэмжээ зохион байгуулж оролцсон. Хөдөлмөрийн дотоод журмыг сурталчлах, танилцуулах нь сэдвээр 2019.03.04-нд, Цахим хор хөнөөлөөс сэргийлэх нь сэдвээр 2019.03.18-нд, Хувь хүний хөгжил ба байгууллагын соёл сэдвээр 2019.08.21-нд, Төрийн албан хэрэг хөтлөлт сэдвээр 2019.08.27-нд, Луужин стратеги сэдвээр 2019.08.28-нд, Able програм сэдвээр 2019.08.29-нд, Цагийн менежмент сэдвээр 2019.09.04-нд, 5 с систем, ажлын орчин сэдвээр 2019.12.03-нд сургалт мэдээллийн арга хэмжээ зохион байгуулсан. Долоо хоног бүр спорт зааланд тоглож, ажлын байран дахь дасгал хөдөлгөөнийг тогтмол хийж хэвшсэн. |
| 5 | Ажилтнуудад нөлөөлөх, сэдэлжүүлэх, эрх мэдэл шилжүүлэх, эерэг хандлагаар ажилд хандах, ажилтнуудын итгэлийг даах, санаачлагатай, хариуцлага хүлээх зарчмыг үйл ажиллагаандаа баримталж ажиллах | Байнга | Нэгжийн дарга нар | Ажилтнуудын судлах судалгааны сэдвийг тодорхойлж 2019.02.19-22-ны хугацаанд нийт 16 ажилтан өөрийн эрхэлж буй ажлын байр, албан тушаалын хүрээнд судалгааны ажлыг танилцуулсан. Төрийн албаны тухай хууль, Хөдөлмөрийн тухай хууль, Биеийн тамир, спортын тухай хууль, Хөдөлмөрийн дотоод журмыг сурталчлах, танилцуулах мэдээллийн арга хэмжээг 2019.01.16, 2019.01.29, 2019.03.01, 2019.03.04-нд зохион байгуулаад байна. ЗСХ-ийн ДҮАЗМ "Байгууллагын соёл" сэдвээр 2019.02.22-нд судалгааны ажил боловсруулж танилцуулсан. Байгууллагын хэмжээнд англи хэл сурах аян өрнүүлж нийт ажилтнууд идэвхтэй хамрагдсан. Албан хаагчдыг багаар ажиллах дадал зуршилд суралцуулж багийн системийг нэвтрүүлэн ажиллаж байна. Түүнчлэн хууль тогтоомж, дүрэм журмын ерөнхий мэдлэгийн түвшин тогтоох шалгалтыг зохион байгуулж, үйл ажиллагааны үр дүн, бүтээмжийг сайжруулах, ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлийг урамшуулал, хариуцлагатай холбож ажиллах зорилгоор ажлын үр дүнг үнэлж дүгнэх шалгуур үзүүлэлтийг шинэчлэн хөдөлмөрийн дотоод журамд нэмэлт, өөрчлөлтөөр тусгаад байна. |
| 6 | Удирдах албан тушаалтны манлайлах ур чадварыг нэмэгдүүлэх сургалтад хамрагдах | Тухай бүр | Нэгжийн дарга нар | МБСҮЗ-өөс 2019.02.15-16-нд зохион байгуулсан ЗТМБССЗ-ийн гишүүдийн чадавхийг дээшлүүлэх уулзалт, хэлэлцүүлэгт ТМССХ-ийн дарга, ХАБЭА-н тухай хууль тогтоомж, үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийг хангуулах, танилцуулах” салбарын удирдах ажилтны семинарт ЗСХ-ийн дарга оролцсон. Төмөр замын тээврийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төслийн 2 удаагийн хэлэлцүүлэгт төвийн удирдлага, Монгол Улсын Засгийн газар, ЗТХЯ, “УБТЗ” ХНН хамтран Улаанбаатар хотноо 2019.06.05-06-нд зохион байгуулсан “Транзит Монгол 2019” олон улсын чуулга уулзалтад ГТХЗНТ-ийн захирал, ЗТХЯ-наас 2019.10.25-нд зохион байгуулсан “Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулах нь” сэдэвт сургалтад ГХБАБМХ-ийн дарга, Монгол Улсын Ерөнхий сайдын ивээл дор НАМЗХ-ноос 2019.11.05-нд зохион байгуулсан “Залуу инженерүүдийн үндэсний чуулган 2019”-д төвийн захирал, УБ хотноо 2019.10.28–11.01-ний хооронд зохион байгуулагдсан Монгол Улс, ОХУ, БНХАУ-ын төмөр замын төлөөлөгчдийн болон хилийн төмөр замуудын комиссын зөвлөгөөнд ТНУАМХ-ийн дарга тус тус оролцсон. |
| 7 | Сул орон тоо гарсан тохиолдолд тухайн байгууллагад ажиллаж байгаа албан хаагчдаас мэргэжил, туршлага зэргийг харгалзан сонгон шалгаруулах замаар уг орон тоог нөхөх, боломжгүй тохиолдолд нээлттэй сонгон шалгаруулах | Тухай бүр | Захирал,  Нэгжийн дарга нар | Төвийн Технологи, мэдээлэл, сургалт, судалгааны хэлтсийн даргын албан тушаалд Хөдөлгөөн зохицуулалт, хөдлөх бүрэлдэхүүний хэлтсийн хөдөлгөөний зурмагийн ахлах шинжээчийг, Захиргаа, санхүүгийн хэлтсийн даргын албан тушаалд Технологи, мэдээлэл, сургалт, судалгааны хэлтсийн даргыг тус тус шилжүүлэн томилсон. 2019 онд ажлын байрны 8 сул орон тоо гарсан бөгөөд 2 ажлын байранд ажилтнуудын мэргэжил, туршлагыг харгалзан дотроосоо шилжүүлэн томилсон бол 4 ажлын байранд нээлттэй сонгон шалгаруулалт зарлаж томилсон. |
| 8 | Ажилтныг сонгон шалгаруулах тухай бүр албан тушаалд томилогдох ажилтныг сонгон шалгаруулах  комиссыг байгуулах | Тухай бүр | ЗСХ-ийн дарга | “ГТХЗНТ” УТҮГ-ын захирлын 2019.07.23-ны өдрийн А/39 дүгээр тушаалаар “Ажилтан сонгон шалгаруулах журам”-ыг боловсруулан баталсан. |
| 9 | Ажилтны ажлын үр дүнг үнэлж, дүгнэхдээ шударга, бодитой, ил тод, сонирхлын зөрчил, субьектив нөлөөллөөс ангид байх | Тухай бүр | Захирал,  Нэгжийн дарга нар | Ажилтны ажлын үр дүнг үнэлж, дүгнэхдээ шударга, бодитой, ил тод, сонирхлын зөрчил, субьектив нөлөөллөөс ангид байх зарчмыг баримтлан ажилладаг. |
| 10 | Ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх аргачлалыг боловсронгуй болгох талаар санал, санаачлага гарган ажиллах |  | Нэгжийн дарга нар | “ГТХЗНТ” УТҮГ-ын үйл ажиллагааны үр дүн, бүтээмжийг сайжруулах, ажилтнуудын ажлын гүйцэтгэлийг урамшуулал, хариуцлагатай холбож ажиллах зорилгоор Хөдөлмөрийн дотоод журамд ажилтны ажлын үр дүнгийн үнэлгээний үзүүлэлтийг нэмэлт, өөрлөлтөөр тусгаж, үнэлэх үлгэрчилсэн загварыг Захирлын 2019.11.04-ний өдрийн А/67 дугаар тушаалаар батлуулсан. Тушаалыг нийт ажилтанд танилцуулах хуудсаар танилцуулж, хууль зүйн самбарт байршуулж мэдээлсэн. |
| 11 | Хүний нөөцийн ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлтийг ханган ажиллах | Тухай бүр | Хүний нөөцийн мэргэжилтэн | Хүний нөөцийн ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлтийн хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. |
| 12 | Ажилтны цалингийн шатлалыг нэмэгдүүлэхдээ ажилласан жил болон ажлын үр дүнг харгалзах | Тухай бүр | Захирал,  Нэгжийн дарга нар | ГТХЗНТ-ийн захирлын 2019.06.11-ний өдрийн А/29 дүгээр тушаалаар шинэчлэн баталсан Хөдөлмөрийн дотоод журмын “8.3.Албан тушаалын үндсэн цалингийн хэмжээг ажилтны ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, туршилтын хугацаанд ажиллаж байгаа зэргийг харгалзан бууруулах болон нэмэгдүүлэх зарчмыг баримтална.”, “8.4.Туршилтын хугацаагаар ажилд томилогдсон ажилтны үндсэн цалинг ажлын гүйцэтгэл, үр дүнгээс шалтгаалан нэмэгдүүлэх арга хэмжээ авна.”, “8.5.Энэхүү журмын 5.3.6-д заасны дагуу ажилтны үндсэн цалингийн хэмжээг Захирлын тушаалаар тухай бүр шинэчлэн тогтоож болно.” гэсэн зохицуулалтыг тусгаж баталгаажуулсан. ЗТХ-ийн сайдын 2019 оны 293 дугаар тушаалаар ГТХЗНТ-ийн зохион байгуулалтын бүтэц, орон тоо шинэчлэн батлагдсантай холбогдуулан ГТХЗНТ-ийн захирлын 2019.09.20-ны өдрийн А/55 дугаар тушаалаар ажилтнуудын албан тушаалын үндсэн цалингийн хэмжээг шинэчлэн тогтоон мөрдөж байна. Ажилтны цалинг шат дараалан нэмэх зорилгын хүрээнд цалингийн санг нэмэгдүүлэх саналыг 2020 оны төсөвт тусгуулан батлуулсан. Цалинг нэмэх бодлогын хүрээнд цалингийн хороо байгуулан ажилтны цалинг нэмэх боломжийн судалгааг хийж, 2020 оны 01 дүгээр сараас цалинг тодорхой хувиар нэмэхээр болсон. |
| 13 | Багаар ажиллах арга замыг судалж нэвтрүүлэх | Байнга | Захирал,  Нэгжийн дарга нар | ГТХЗНТ-ийн албан хаагчдыг 7 багт хувааж багаар ажиллах системийг нэвтрүүлсэн. |
| 14 | Ажилтныг ижил төстэй ажлын байранд сэлгэн ажилууллах арга замыг хайх, тодорхой санал гаргаж удирдлагад танилцуулах | II улирал | Нэгжийн дарга нар | **Хэрэгжилтийг тооцох хугацаа болоогүй** |